**02.11.2021 Учебная группа 4ТЭМ**

**Преподаватель Кравцова Лариса Васильевна**

**МДК 02.01 Организация работы подразделения организации и управления ею**

**Раздел ПМ 02.01.01 «Экономика отрасли»**

**3. Ресурсы предприятия**

**Тема 3.3: Организация оплаты туда на предприятии**

Лекция №20

**Цели занятия:**

**- образовательная –** изучение общего фонда заработной платы предприятия

**- воспитательная –** воспитание интереса к выбранной специальности;

**- развивающая –** развитие умения анализировать полученную информацию.

**Задачи занятия:** рассмотреть отчисления в единый социальный взнос (ЕСВ)

**Мотивация:** полученные знания и умения необходимы для дальнейшего изучения учебной дисциплины МДК 02.01 Организация работы подразделения организации и управления ею и найдут практическое применение при трудоустройстве по специальности.

**Задание студентам:**

1.Записать в тетрадь и выучить конспект лекции.

2. Ответить на контрольные вопросы.

Фотографию конспекта и ответы на контрольные вопросы в текстовом документе в формате Word или в тексте электронного письма прислать на электронный адрес [**kravcova200167@mail.ru**](mailto:kravcova200167@mail.ru) в срок **до 08.00 03.11.2021.**

План

1. Общий фонд заработной платы предприятия и отчисления в ЕСВ

Литература:

1. В.Я. Горфинкель «Экономика предприятий» - М .: ЮНИТИ - ДАНА, 2000. - c. 373-396;

2. А.П. Анисимов «Экономика, организация, планирование автомобильного транспорта», М .: Транспорт, с.153-178.

**Вопрос 1. Общий фонд заработной платы предприятия и отчисления в ЕСВ.**

Общий фонд оплаты труда подразделяется на:

• фонд основной заработной платы;

• фонд дополнительной оплаты труда.

В фонд основной заработной платы включается заработная плата, начисленная за выполненную работу по сдельным расценкам, тарифным ставкам, должностным за выполненную работу по сдельным расценкам, тарифным ставкам, должностным окладам; стоимость продукции, выдаваемой в порядке натуральной оплаты работникам в соответствии с действующим законодательством; надбавки и доплаты к тарифным ставкам и должностным окладам в размерах, установленных действующим законодательством, за классность, за руководство бригадами; персональные надбавки руководителям, специалистам служащим за высокие достижения в труде или за выполнение особо важных заданий.

В фонд основной оплаты относятся оплата ежегодных отпусков, денежных компенсаций за неиспользованный отпуск, оплата за работу в выходные и праздничные дни, сверхурочное время по расценкам, установленным законодательством, оплата рабочего времени работников, привлекаемых к выполнению государственных и общественных обязанностей оплаты простоев и брака не по вине работника; доплаты работникам за вредные условия труда; суммы выходного пособия, выплачиваемые за период трудоустройства работникам, уволенным в связи с изменениями в организации производства и труда.

В фонд дополнительной оплаты труда относятся надбавки и доплаты, не предусмотренные законодательством, и сверх размеров, установленных действующим законодательством; премии за содействие изобретательству и рационализации за создание, освоение и внедрение новой техники, за введение в действие в срок и досрочно производственных мощностей и объектов строительства; премии, которые выплачиваются в установленном порядке по специальным системам премирования; единовременные поощрения, вознаграждения по итогам работы за год; премии рабочим, руководителям, специалистам и служащим за производственные результаты, включая премии за экономию конкретных видов материальных ресурсов; вознаграждения за выслугу лет.

Не включается в фонд оплаты труда:

- пособие по социальному страхованию (по временной нетрудоспособности);

- выплаты помощи гражданам, пострадавшим в результате Чернобыльской катастрофы;

- Единовременное пособие, суточные, выплачиваемые при переводе и направлении на работу в другую местность, суточные по командировкам.

От фонда оплаты труда происходит отчисления в единый социальный взнос. ЕСВ - это отчисления в Пенсионный фонд, фонд социального страхования, фонд занятости, фонд страхования от несчастных случаев.

ПФ создан в целях государственного управления финансами пенсионного обеспечения и является самостоятельной финансово - кредитным учреждением. Основные задачи ПФ:

- Целевой сбор и аккумуляция страховых взносов, а также финансирование расходов в соответствии с назначением ПФ ;

- Организация работы по взысканию с работодателей и граждан, виновных в причинении вреда здоровью граждан и работников, сумм государственных пенсий по инвалидности вследствие трудового увечья, профессионального заболевания или по случаю потери кормильца.

Средства ПФ формируются за счет:

1. страховых взносов работодателей;

2. страховых взносов граждан, занимающихся трудовой деятельностью, в т.ч. фермеров и адвокатов;

3. ассигнований из бюджета на выплату государственных пенсий и пособий военнослужащим, их семьям социальных пенсий и пособий, на индексацию пенсий и пособий, предоставления льгот, пособий и компенсаций гражданам, пострадавшим от Чернобыльской катастрофы.

Фонд СС создан в целях обеспечения государственных гарантий в системе социального страхования и повышения контроля за правильным и эффективным расходованием средств социального страхования.

Средства направляются на:

1. Выплату пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родов, при рождении ребенка, по уходу на ребенком, на погребение;

2. Санаторно-курортное лечение и оздоровление;

3. Создание резерва для обеспечения финансовой устойчивости фонда;

4. Обеспечение текущей деятельности; содержание аппарата управления;

Средства фонда являются государственной собственностью страны и находятся в оперативном управлении и распоряжении комитета по занятости населения и территориальных органов. Фонд образуется за счет:

- Обязательных страховых взносов работодателей;

- Обязательных страховых взносов с заработка работающих граждан;

- Ассигнований из бюджета;

- Дотаций, субсидии.

Средства расходуются на:

1. Мероприятия по профориентации, профессиональной подготовки.

2. Организация общественных работ.

3. Выплата пособия по безработице.

**Контрольные вопросы:**

1.Какие элементы включает организация оплаты труда?

2. Какие функции заработной платы?

3. Какие принципы положены в основу организации заработной платы?

4. Что такое минимальная заработная плата?

5. Что такое реальная заработная плата?

6. Какие принципы положены в основу организации заработной платы ?

7. Что входит в основной фонд заработной платы?

8. Что включается в общий фонд заработной платы?

9. Что включается в основной фонд заработной платы?

10.Что включается в дополнительный фонд заработной платы?

11. Что не включается в фонд оплаты труда?

12. Как вы понимаете отчисления в ЕСВ?